

**Realschule Groß Ilsede**

Teilgebundene

Ganztagsschule

Am Schulzentrum 35

31241 Ilsede

Tel. 05172 / 8525

Fax. 05172 / 94124



---

# Schulprogramm der Realschule Groß Ilsede

- Gekürzte Version ohne Nennung von Personen -

Stand: August 2023



---

## Präambel

Wir verstehen unser Schulprogramm als ein Grundsatzprogramm. Etliches ist davon schon verwirklicht, einiges auf den Weg gebracht, manches wartet noch auf seine Umsetzung. Wir freuen uns darauf, die Grundsätze durch angemessene, konkret realisierbare Schritte umzusetzen und bemühen und die Ziele in diesem Programm so konkret wie möglich zu fassen. Das Schulleben ist jedoch so komplex und schnelllebig, dass eine Planung immer an der Realität scheitern muss.

Nach den Corona-Jahren befindet sich Schule im Umbruch. Auch die RSI ist davon betroffen und muss und möchte sich in einigen Punkte neu erfinden. Wir sind im Aufbruch!





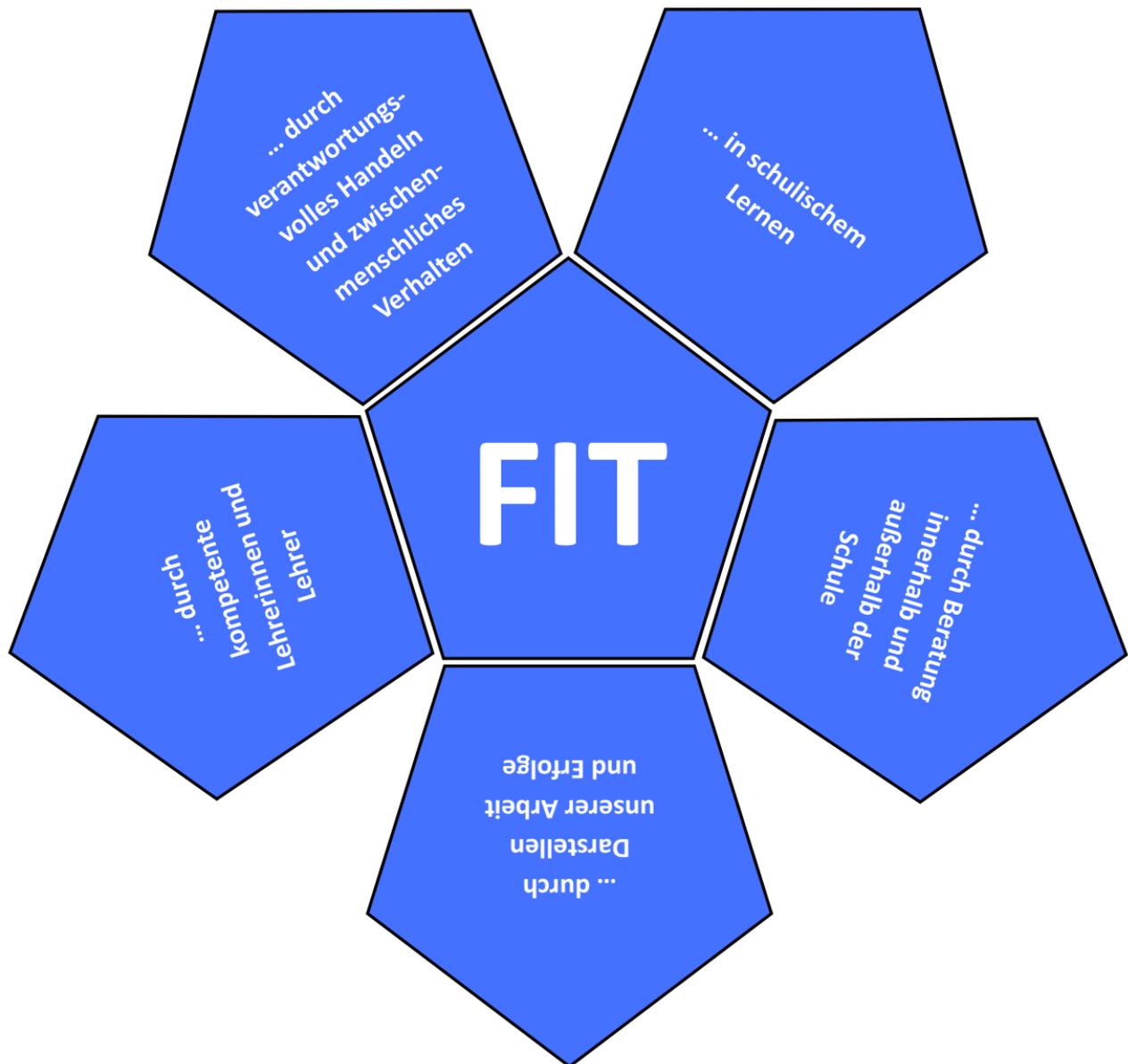
---

# Inhaltsverzeichnis

1. Leitbild .....	4
1.1 Konkretisierung der Leitsätze .....	5
2. Entwicklungsziele.....	6
2.1 Ziele für das Schuljahr 2023/24 .....	6
2.2 Langfristige Entwicklungsziele .....	7
3. Maßnahmenplanung .....	8
4. Evaluation .....	10



## 1. Leitbild





---

## 1.1 Konkretisierung der Leitsätze

### L.1 FIT in schulischem Lernen

- **Wir** vermitteln auf moderne, vielfältige Weise fachliche, methodische und soziale Kompetenzen.
- **Wir** legen großen Wert auf individuelle Förderung, Selbstständigkeit und Teamfähigkeit.

### L.2 FIT durch verantwortungsvolles Handeln und zwischenmenschliches Verhalten

- **Wir** entwickeln, fördern und stärken das Verantwortungsbewusstsein unserer Schüler/Innen im Umgang mit unseren Mitmenschen und unserer Umwelt durch präventive Maßnahmen.
- **Wir** fördern die Gesundheit der Schülerinnen und Schüler durch regelmäßigen Sportunterricht und umfangreiche Bewegungsangebote.
- **Wir** fördern Gemeinschaftsgeist und Traditionen, z. B. durch kooperative Sport- und Schulfeste sowie erlebnispädagogische Klassenfahrten.
- **Wir** fördern Gemeinschaftssinn und soziale Verantwortung durch inklusives Lernen.

### L.3 FIT durch Beratung innerhalb und außerhalb der Schule

- **Wir** legen Wert auf Beratung von Schüler/-innen, Erziehungsberechtigten und Lehrkräften in den Bereichen
  - schulisches Lernen
  - zwischenmenschliches Verhalten
  - Berufsvorbereitung

### L.4 FIT durch kompetente Lehrerinnen und Lehrer

- **Wir** erhalten, aktualisieren und vertiefen durch Fort- und Weiterbildung die Fähigkeiten unserer Lehrkräfte an der Realschule Groß Ilsede.
- **Wir** evaluieren regelmäßig unsere Arbeit und setzen die Ergebnisse in unseren Zielsetzungen um.

### L.5 FIT durch Darstellen unserer Arbeit und Erfolge

- **Wir** stärken durch Transparenz der schulischen Arbeit nach innen und außen die Wahrnehmung der Realschule Groß Ilsede in der Öffentlichkeit.
- **Wir** würdigen die Leistungen einzelner Schülerinnen und Schüler (sportliche wie akademisch) durch Bekanntgabe an die Schulgemeinschaft auf wertschätzende Weise.



---

## 2. Entwicklungsziele

### 2.1 Ziele für das Schuljahr 2023/24

- a) Der Öffentlichkeitsauftritt der Schule wird überarbeitet und zeitgemäßer gestaltet. Hierzu zählt die Weiterentwicklung der Homepage, die bereits Anfang 2023 neu angelegt worden ist. In diesem Schuljahr sollen die fehlenden Inhalte ergänzt und die Optik weiter verbessert werden. Neben der Homepage werden der Flyer und das Konzept zum Tag der offenen Tür überarbeitet. Die Verantwortlichkeiten sind geklärt.
- b) Die Konzepte der Schule (Fortbildung, Inklusion, Sprachförderung, Karten, ...) werden alle geprüft und bei Bedarf aktualisiert.
- c) Die RSI stärkt ihr sportliches Profil durch mehr AGs in diesem Bereich und drei Sporttage mit schulinternen Turnieren in verschiedenen Ballsportarten. Auch die Teilnahme an den Bundesjugendspielen soll durchgeführt und das Angebot der „Bewegten Pause“ ausgebaut werden.
- d) Die RSI bewirbt sich um die Auszeichnung „Sportfreundliche Schule“.
- e) Die digitale Ausstattung wird weiter verbessert. Für das aktuelle Schuljahr ist der Austausch der letzten beiden Tafeln gegen digitale Touch-Displays geplant.
- f) Die Schulordnung der RSI wird überarbeitet. Es ist zudem eine Anpassung der Schulordnungen der Schulen im Schulzentrum geplant.
- g) Der Kollegiale Zusammenhalt und das Teambuilding werden weiter gefördert.
- h) Das Leitbild wird erneuert.



---

## 2.2. Langfristige Entwicklungsziele:

- a) Die Ausstattung der Räume entspricht den Sicherheits-, Gesundheits- und Hygienevorschriften.
- b) Die RSI verfügt über ausreichend Unterrichts- und Fachräume.
- c) Unsere Schule bleibt durch die Verbesserung der Durchlässigkeit nach oben und unten als eigenständige Realschule in einem Gebäude mit Gymnasium und Hauptschule erhalten.
- d) Das Schulprogramm wird regelmäßig aktualisiert (einmal im Schuljahr).



## 5. Maßnahmenplanung

Ziel (kurzfristig)	Maßnahmen
a)	Die Homepage wird laufend durch die Schulleitung und einen zuständigen Kollegen weiter mit Inhalt gefüllt. Der Tag der offenen Tür wird im am 04. April stattfinden. Eine Kollegin ist für die Organisation dieses Tages verantwortlich und wird diesen im Detail planen. Der Flyer wird bis März von der Schulleitung überarbeitet. Eine Zusammenarbeit mit dem Förderverein ist geplant.
b)	Die Schulleitung überprüft alle Konzepte der Schule bis zum Sommer. Die Überarbeitung übernimmt sie dabei selbst oder leitet diese Aufgabe an die jeweils zuständige Person weiter (idR Fachkonferenzleitung). Fertige Konzepte werden auf der Homepage veröffentlicht.
c)	Die Fachleitung Sport nimmt Kontakt mit lokalen Sportvereinen auf, um hier die Möglichkeiten von Kooperationen, z.B. im Ganztage, zu prüfen. Die Sporttage werden in diesem SJ zum ersten Mal an drei Tagen stattfinden, um diesem Ereignis mehr Raum zu geben. Die Tage sind bereits terminiert und werden im Detail durch die Fachleitung Sport organisiert.
d)	Die Schulleitung wird die Bewerbung für die Auszeichnung „Sportfreundliche Schule“ an das RLSB übersenden, sobald die Unterlagen vollständig sind.
e)	Für die Räume B1.05 und B1.06 wurden bereits zwei Displays bestellt. In diesem Jahr muss nun regelmäßig beim Träger nachgefragt werden, bis die Lieferung erfolgt.
f)	Die Schulordnung wurde 2023 schon einmal grundlegend überarbeitet. Nach einem Jahr wurde diese nun evaluiert und kleinere Anpassungen sollen vorgenommen werden. Hierzu wird der Schulvorstand im Mai einen Vorschlag erarbeiten, der dann noch bis zu den Sommerferien durch die anderen Gremien gehen soll. Für die mögliche Annäherung der Schulordnungen der Schulen des Schulzentrums wird ein Planungstreffen von jeweils drei Lehrkräften der einzelnen Schule im 2. Halbjahr dieses Schuljahres stattfinden.
g)	2024 wird erneut eine 1,5-tägige SchiLF (inkl. Übernachtung) durchgeführt. Die Planung dazu übernimmt die Fortbildungsbeauftragte – die Themenfindung wird im Kollegium abgestimmt.
h)	Die Grundlagen zur Erstellung eines Leitbildes wurden bereits 2023 in einer DB vorgestellt. Im zweiten Halbjahr wird eine DB sich exklusiv mit der Neuerstellung des Leitbildes befassen. Diese DB wird von der Schulleitung vorbereitet und moderiert.



---

Ziel (langfristig)	Maßnahmen
a)	Die Gefährdungsbeurteilungen werden in regelmäßigen Abständen durchgeführt.
b)	Die Schulleitung bleibt durchgehend im Gespräch mit dem Träger und macht den Raumbedarf immer wieder sichtbar. Hierfür werden Regelmäßig Treffen mit den anderen Schulleitungen des Schulzentrums durchgeführt, um sich zu koordinieren und mit einer Stimme zu sprechen.
c)	Die Bedeutung der Realschule für die Region wird gegenüber der Öffentlichkeit und dem Träger bei jeder Gelegenheit deutlich gemacht. Wir werben für uns und zeigen durch einen hohen Zuspruch die Wertschätzung der Eltern und Schüler für diese Schulform auf.
d)	Das Schulprogramm wird spätestens im September 2024 aktualisiert und die hier festgehaltenen Ziele evaluiert.



## 6. Evaluation

Die Ziele stammen aus dem Schulprogramm von 2019

(zwischen durch hat leider keine Aktualisierung/Evaluation stattgefunden)

Kurzfristig	Status
Die Pilotphase „Klassenteams“ ist zum Halbjahr 2019/20 in Bezug auf die Rahmenbedingungen, die Zusammensetzung und die Aufgaben evaluiert und über mögliche zeitliche Entlastungen wird abgestimmt und ggf. nachgebessert.	Klassenteams haben sich etabliert und werden vom Kollegium sehr geschätzt. Sie sind nun eine feste Instanz.
Bis zum Ende des Schuljahres 2019/20 ist das Fortbildungskonzept evaluiert und den Anforderungen der aktuellen Schulentwicklung angepasst.	Das Fortbildungskonzept wurde überarbeitet. Mittlerweile gibt es sogar eine Fortbildungsbeauftragte (A13 Stelle für RS-Lehrer mit besonderen Aufgaben). Zudem wurde 2023 zum ersten Mal eine zweitägige SchiLF durchgeführt, was nun etabliert werden soll.
In allen Klassen-, Fach- und Büroräumen sowie in den Sanitäreinrichtungen sind Mängel in Bezug auf Sicherheit, Gesundheit (physischer und psychischer Belastungen) und Hygiene dokumentiert.	Wurde durchgeführt und an den Träger weitergeleitet. Dies geschieht seitdem regelmäßig.
Langfristig	Status
Die Ausstattung der Räume entspricht den Sicherheits-, Gesundheits- und Hygienevorschriften.	Wurde erreicht, wird fortgeschrieben
Unsere Schule bleibt durch die Verbesserung der Durchlässigkeit nach oben und unten als eigenständige Realschule in einem Gebäude erhalten.	Wurde erreicht, wird fortgeschrieben

Neben der jährlichen Evaluation der großen Ziele ist eine ständige Evaluation des eigenen Handelns für uns selbstverständlich.